TO BE LISA

« LISA, een digitale ervaring in alle rust »

Informatief platform en LisaBadge™

Beschrijving

Let us help you to simplify your administration !
Be part of the community and discover by yourself what interconnectivity can do for you.

TO BE **LISA** sprl
info@tobelisa.be
@ Copyright 2021 To Be Lisa sprl. All rights reserved
Lambermontlaan 174
B-1030 BRUSSELS

Inhoudstafel

Waarom LISA? 1

Het LISA-concept? 1

Ik ben werkgever … 2
- Waarom mijn Bedrijfsprofiel op het platform aanmaken? 2
- Waarom mijn personeel met LisaBadges uitrusten? 3
- Waarom aan mijn personeel vragen om de registratieapparaten te gebruiken? 3
- Waarom aan mijn onderaannemers vragen om LisaBadges te gebruiken? 3
- Waarom aan mijn buitenlandse onderaannemers vragen om LisaBadges te gebruiken? 3

Ik ben aannemer-melder … 4
- Waarom mijn Bedrijfsprofiel aanmaken? 4
- Waarom het gebruik van LisaBadge op mijn bouwplaatsen vragen? 4
- En als ik in tijdelijke vereniging ben met een andere aannemer? 5

Ik ben Track & Trace leverancier … 5
- Zou ik LisaBadges op mijn installaties kunnen behandelen? 5
- Waarom partner van TO BE LISA worden? 5
- Hoe partner van TO BE LISA worden? 6

Frequently asked questions (FAQ) 6
- Op wie rust de verantwoordelijkheid om de aanwezigheid te registreren? 6
- Informatieplicht van de ondernemingen in het kader van Artikel 30bis? 6
- Wat is het verschil tussen een LisaBadge en een Construbadge? 7
- Waarom een Bedrijfsprofiel aanmaken als mijn personeel Construbadges heeft? 7
- Hoe mijn Bedrijfsprofiel op het TO BE LISA platform aanmaken? 8
- Wie zijn de huidige Track & Trace partners van TO BE LISA? 8
- Zal het platform TO BE LISA mijn CheckInAtWork-systeem vervangen? 8
- Wie doet de CheckInAtWork naar de RSZ? 8
- Wat zijn de notificaties die door het platform gratis worden verzonden? 9
- Hoe kan men gemakkelijk een Limosa coderen en meedelen? 9
- Hoe kan men een werf op het platform creëren? 9
- Hoe kan men een LisaBadge krijgen? 9

@ Copyright 2021 To Be Lisa sprl. All rights reserved

Waarom LISA?

« Men bouwt niet meer zoals vroeger! »

De materialen en de technieken zijn geëvolueerd maar "aannemer ZIJN" is eveneens radicaal veranderd.

De ondernemingen van de bouwsector hebben steeds zwaardere administratieve lasten en moeten steeds efficiënter en beter georganiseerd zijn.

Vandaag doet de bouwsector eveneens beroep op een toenemend aantal belanghebbenden[1] op de bouwplaatsen.

Zelfs als de huidige technologieën de communicatie tussen de personen kunnen verbeteren, zullen er altijd geografische en tijdelijke hinderpalen tussen de bouwplaats en de zetel van de onderneming bestaan. Het is dus moeilijk om op tijd de juiste en nauwkeurige informatie te verkrijgen, noodzakelijk voor een efficiënt beheer van zijn administratieve verplichtingen.

Aan de kant van de werknemers wordt iedere werknemer niet gelijkgesteld tegenover zijn verplichtingen. Iedereen beschikt momenteel niet over een efficiënt gereedschap dat hem toelaat gemakkelijk zijn aanwezigheidsregistratie op de CheckInAtWork-apparaten te verwezenlijken[2].

Het LISA-concept?

« Plaatselijke individuele acties kunnen andere diensten aanbieden met een andere doelgerichtheid wanneer deze samen gebracht worden. »

Het LISA-concept is de eerste toepassing die business support geeft aan ondernemingen van de bouwsector. Het LISA-concept voldoet aan de "Smart" beweging en biedt bedrijven de toegang tot de 4de industriële revolutie…

LISA is een universeel gereedschap ter beschikking van iedereen om gemakkelijk zijn aanwezigheid op de bouwplaats te registreren. Het is eveneens een kosteloze dienst die de communicatie binnen de sector verbetert en veiligstelt zodat elke acteur eenvoudigweg zijn verplichtingen en administratieve taken kan vervullen.

Gebaseerd op een open en communautair concept, brengt het platform een belangrijk en kosteloze hulp aan alle ondernemingen van de sector maar eveneens aan de TO BE LISA partners voor de aanwezigheidsregistratie van de buitenlandse arbeiders en het beheer van de Limosameldingen.

[1] Zelfs als het aantal werknemers op de werf hetzelfde blijft, zijn er meer bedrijven aanwezig.
[2] Enkel de arbeiders van PC124 beschikken over badges die door alle registratieapparaten worden erkend.

@ Copyright 2021 To Be Lisa sprl. All rights reserved

« De LisaBadge™ … "Het" gereedschap ! »

De LisaBadge™ is een persoonlijke identificatiebadge die iedere werknemer[3] toelaat om zijn aanwezigheid op alle CheckInAtWork-apparaten te registreren.

Het is niet meer nodig om over verschillende badges te beschikken om zich op verschillende systemen of bij verschillende aannemers te registreren…

Slechts één LisaBadge volstaat!

« Het TO BE LISA platform … gratis informatie uitwisseling voor de bouwsector ! »

Dankzij het TO BE LISA platform, is de LisaBadge™ meer dan een stukje plastiek : de badge wordt een betrouwbaar, intelligent en informatief hulpmiddel …

Tot nu toe, was de informatie van een identificatie alleen gemakkelijk beschikbaar voor de eigenaar van de installatie waarop de werknemer zich geregistreerd heeft.

Dankzij het gebruik van een LisaBadge op een registratieapparaat, laat de gebruiker de TO BE LISA partner toe de informatie systematisch naar het TO BE LISA platform te dupliceren.

De verzameling van deze gegevens in een breder geheel verbreedt de toegang tot informatie en laat iedereen, onafhankelijk van zijn positie in de keten van de onderaannemers, toe samen te werken voor een betere communicatie op de werven.

Gevoed door alle actoren van de sector, biedt het TO BE LISA platform de geruststelling en de kosteloze overdracht van betrouwbare en relevante informatie welke de bedrijven nodig hebben voor hun beheer en de vervulling van hun administratieve verplichtingen.

Ik ben werkgever …

Waarom mijn Bedrijfsprofiel op het platform aanmaken?

Omdat het TO BE LISA platform u een kosteloze hulp biedt voor uw verplichtingen van controle en rectificatie van de door uw personeel gemaakte verklaringen naar RSZ.

Het is niet meer noodzakelijk om voortdurend op de RSZ-site naar de fouten te zoeken. De informatie en de meldingen van specifieke gebeurtenissen worden u automatisch gemeld.

Enkele voorbeelden…

1. U zult onmiddellijk verwittigd worden van de aanwezigheid van een nieuwe werknemer en dus de mogelijkheid hebben om op tijd een verkeerde aanwezigheidsregistratie[4] te annuleren[5].

[3] Toegankelijk voor alle deelnemers ongeacht zijn statuut (werknemer of zelfstandige) en/of zijn paritair comité (bediende, elektricien, …)
[4] Geval van een persoon die niet of niet meer voor uw onderneming werkt
[5] Annulatie alleen mogelijk op de RSZ-website, dezelfde dag en vóór middernacht

@ Copyright 2021 To Be Lisa sprl. All rights reserved

2. In geval van ontslag, zult u de LisaBadge van uw werknemer kunnen annuleren en onmiddellijk verwittigd worden van zijn eventueel later gebruik.
3. U zult een globaal beeld van de activiteiten van uw personeel hebben onafhankelijk van het partnersysteem gebruikt voor de registratie en zult de informatie van de nieuwe bouwplaats ontvangen waar uw personeel optreedt.
4. U zult aan uw medewerkers functies[6] kunnen toekennen zodat zij de correcte TO BE LISA notificaties ontvangen en u in het dagelijks beheer van uw bedrijf kunnen helpen.

Waarom mijn personeel met LisaBadges uitrusten?

Als werkgever bent u verplicht[7] aan uw medewerkers een identificatiemiddel ter beschikking te stellen dat compatibel is met alle systemen: dit is de LisaBadge.

Uw personeel zal dan ook geen meer tijd verliezen bij aankomst op een nieuwe bouwplaats om zich een identificatiemiddel eigen aan een systeem of een aannemer te verschaffen: de LisaBadge is compatibel met alle systemen.

Waarom aan mijn personeel vragen om de registratieapparaten te gebruiken?

Als een CheckInAtWork-apparaat aanwezig is op de bouwplaats, zijn uw werknemers bij wet verplicht deze installatie te gebruiken[7]! Het is slechts bij afwezigheid van dergelijk apparaat dat de verantwoordelijkheid van de registratie bij de werkgever ligt.

Waarom aan mijn onderaannemers vragen om LisaBadges te gebruiken?

Om de goede overdracht van alle informatie van alle onderaannemers naar de aannemer-melder veilig te stellen en te vergemakkelijken, en u zodus in uw verplichtingen in het kader van Artikel 30bis[8] te helpen.

Waarom aan mijn buitenlandse onderaannemers vragen om LisaBadges te gebruiken?

De LisaBadge™ laat u toe om gemakkelijk de Limosameldingen te beheren en stelt de goede overdracht hiervan naar de aannemer-melder veilig.

Het eenvoudig verzenden per mail van een Limosamelding naar docs@tobelisa.be, registreert automatisch (en zonder handcodering) de informatie en bindt het aan de LisaBadge van de buitenlandse arbeider.

Het TO BE LISA platform zendt automatisch naar de aannemer-melder de PDF van alle op zijn werf gedetecteerde Limosameldingen die aanwezigheidsregistraties bij de RSZ op gang hebben gebracht.

[6] Ondernemingsverantwoordelijke, RH, administratief, materieel en financieel
[7] Cfr " Op wie rust de verantwoordelijkheid om de aanwezigheid te registreren?" in de afdeling FAQ
[8] Cfr " Informatieplicht van de ondernemingen in het kader van Artikel 30bis?" in de afdeling FAQ

@ Copyright 2021 To Be Lisa sprl. All rights reserved

Ik ben aannemer-melder …

Waarom mijn Bedrijfsprofiel aanmaken?

Voor het administratief beheer van uw werven staat u niet meer alleen. U geniet gratis van de hulp van de ondernemingen van de sector.

Geen nood meer om voortdurend op de RSZ-site naar de fouten te zoeken. De informatie en de meldingen van specifieke gebeurtenissen komen automatisch bij u terecht.

Enkele voorbeelden…

1. U zult een globaal beeld hebben van de gedane identificaties op uw bouwplaatsen ongeacht het gebruikte partnersysteem[9]. U zult toegang hebben tot de gedeelde informatie van alle personen en ondernemingen die op de werf tussengekomen zijn.
2. U zult gratis notificaties ontvangen in verband met bijzondere gebeurtenissen op uw bouwplaatsen die een bijzondere aandacht van uw kant vereisen[10].
3. U zult niet meer alleen zijn in het beheer en de codering van de Limosameldingen op uw werven.
    a. Codering is automatisch en iedereen kan het doen.
    b. U zult op een proactieve manier de Limosameldingen ontvangen van de buitenlandse arbeiders aanwezig op uw bouwplaatsen.
    c. U zult onmiddellijk verwittigd worden wanneer een vervallen Limosamelding op een van uw werven gebruikt wordt.
4. U zult een verantwoordelijke van de bouwplaats kunnen aanstellen naar wie de notificaties verzonden worden.

Waarom het gebruik van LisaBadge op mijn bouwplaatsen vragen?

Omdat uw rol als aannemer een rol van bouwer moet blijven. De informatie van administratieve aard zal onmiddellijk bij de goede persoon komen zonder eerst de hele keten van onderaannemers en alle belanghebbenden (uw werfteam inbegrepen) te doorlopen.

Omdat uw medewerkers geconcentreerd moeten blijven op de goede uitvoering van de werken (veiligheid, kwaliteit, organisatie der werken) en niet op het onderzoek van de mogelijke administratieve tekortkomingen.

Opdat U niet meer systematisch de verplichtingen van uw onderaannemers zou moet vervullen door badges voor alle belanghebbenden te vervaardigen en te coderen.

Om de goede overdracht van informatie van alle onderaannemers op uw bouwwerf veilig te stellen en u te garanderen dat iedereen zijn verplichtingen in het kader van Artikel 30bis[11] in acht nemen.

Opdat u minder tijd en energie zou verliezen in codering en beheer van de op uw werven gebruikte Limosameldingen.

[9] Registratiepoorten aanwezig op bouwplaatsen, uitrustingen ingescheept in voertuigen.
[10] Cfr "Wat zijn de notificaties die door het platform gratis worden verzonden?" in de afdeling FAQ
[11] Cfr " Informatieplicht van de ondernemingen in het kader van Artikel 30bis?" in de afdeling FAQ

@ Copyright 2021 To Be Lisa sprl. All rights reserved

En als ik in tijdelijke vereniging ben met een andere aannemer?

Het TO BE LISA platform werd ontworpen rekening houdende met deze bijzondere gevallen waar verschillende aannemers zich van tijd tot tijd verenigen en waar de één zich met Artikel 30bis bezighoudt en de andere het registratieapparaat op de bouwplaats levert.

Ik ben Track & Trace leverancier …

Zou ik LisaBadges op mijn installaties kunnen behandelen?

Ja, jullie kunnen reeds de LisaBadges behandelen! Door zijn RFID-technologie, wordt een LisaBadge door uw installaties op dezelfde wijze als een Construbadge behandeld.

Waarom partner van TO BE LISA worden?

U zult gratis hulp genieten van alle ondernemingen van de sector om de aanwezigheidsregistraties van de buitenlandse arbeiders uit te voeren die zich op uw apparaten identificeren.

Uw klanten zullen de Limosa-verklaringen niet meer zelf moeten coderen en beheren en zullen niettemin de controle behouden. Waarom aan uw klant vragen om een document te coderen dat reeds door een andere onderneming werd uitgedeeld?

U zult zich officieel als partner kunnen aangeven (zoals uw collega's die zich reeds aangegeven hebben) en zult een betere nationale zichtbaarheid genieten.

TO BE LISA - partner zijn, betekent voor uw klanten, maar eveneens voor andere ondernemingen van de sector, dat

- U niet alleen het verkopen van uw product nastreeft maar tevens samenwerkt aan een globale oplossing;
- U zich interesseert voor de zorgen en problemen van ondernemingen van de sector en u hen uw hulp brengt;
- U deelneemt aan een communautair project die alle actoren samenbrengt;
- U duidelijk aangeeft dat uw bedrijf de 4de industriële revolutie wilt ingaan met het concept van inter-connectiviteit.

U zult geen alternatieve oplossingen meer moeten zoeken en ontwikkelen voor de arbeiders die niet over een Construbadge beschikken.

U zult uw energie en middelen kunnen concentreren op het zoeken naar materialen en oplossingen voor de problemen van uw eigen klanten (en niet voor administratieve en algemene problematieken van de sector).

@ Copyright 2021 To Be Lisa sprl. All rights reserved

Hoe partner van TO BE LISA worden?

Door contact met ons op te nemen en onze API[12] in uw systemen te integreren zodat de LisaBadge-lezingen op uw registratiepoorten naar het platform gebracht worden.

Frequently asked questions (FAQ)

Op wie rust de verantwoordelijkheid om de aanwezigheid te registreren?

> *« § 1. **Elke persoon** … die zich aanbiedt op een tijdelijke of mobiele bouwplaats, **is ertoe gehouden** onmiddellijk en dagelijks **zijn aanwezigheid op de bouwplaats te registreren**.*
> *§ 2. **De werkgever is verantwoordelijk voor de aflevering van het registratiemiddel** aan zijn werknemers, **dat compatibel is met het op de bouwplaats gebruikte registratieapparaat**.*
> *De bouwdirectie belast met de uitvoering, de aannemer of de onderaannemer die een beroep doet op een zelfstandige is verantwoordelijk voor de aflevering aan deze zelfstandige van het registratiemiddel, dat compatibel is met het op de bouwplaats gebruikte registratieapparaat.*
> *§ 3. **Indien de registratie gebeurt op een andere plaats dan de bouwplaats, is § 1 niet van toepassing**.*
> *In dat geval **treffen de in § 2**, eerste tot derde lid **bedoelde personen de nodige maatregelen opdat deze registratie daadwerkelijk gebeurt** en dezelfde waarborgen biedt als de registratie die gebeurt op de bouwplaats... » [13]*

Indien een registratieapparaat op de bouwplaats aanwezig is, verplicht de wet alle aanwezige personen deze te gebruiken. De werkgever heeft de verplichting aan zijn personeel een identificatiemiddel ter beschikking te stellen dat compatibel is met dat registratieapparaat.

Als er geen registratieapparaat op de bouwplaats beschikbaar is, is de werkgever verplicht de aanwezigheid van zijn eigen personeel op een andere manier te registreren.

LISA kan u helpen om een universeel gereedschap aan uw werknemers ter beschikking te stellen!

Informatieplicht van de ondernemingen in het kader van Artikel 30bis?

> *« § 7. Alvorens de werken aan te vatten, **moet de aannemer, op wie de opdrachtgever beroep heeft gedaan,** volgens de door de Koning bepaalde modaliteiten, **aan voormelde Rijksdienst alle juiste inlichtingen verstrekken** die nodig zijn om de aard en de belangrijkheid van de werken te ramen en er de opdrachtgever en, in voorkomend geval, in welk stadium ook, de onderaannemers van te identificeren. Indien tijdens de uitvoering van de werken andere onderaannemers tussenkomen, moet deze aannemer voorafgaandelijk de voormelde Rijksdienst hiervan verwittigen.*
>
> *Daartoe moet **iedere onderaannemer** die op zijn beurt een beroep doet op een andere onderaannemer, **voorafgaandelijk de aannemer daarvan schriftelijk in kennis stellen en hem alle juiste inlichtingen verstrekken**, zoals bepaald door de Koning, die nodig zijn om de voormelde Rijksdienst in te lichten… » [14]*

In de praktijk, is het vooral voor deze informatieplicht dat de ondernemingen van de hele keten van onderaannemers, energie, tijd en middelen besteden met vaak een onvolledig en onvoldoende resultaat.

Een goede communicatie in de hele keten van onderaannemers is dus essentieel!

[12] De integratie van onze API in uw systeem neemt ongeveer een halve dag in beslag.
[13] Wet betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (04/08/1996 - Art.31 sexies).
[14] Wet tot herziening van de besluitwet van 28/12/1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (27/06/1969 – Art.30 bis)

@ Copyright 2021 To Be Lisa sprl. All rights reserved

Bij gebrek aan goede communicatie zullen de bedrijven gesignaleerd in het kader van aanwezigheidsregistratie, niet bekend gemaakt worden in het kader van Artikel 30bis. De bouwplaats zal dan onvermijdelijk naar voren komen bij de sociale inspectiediensten.

LISA kan u helpen om deze communicatie te vergemakkelijken en veilig te stellen!

Wat is het verschil tussen een LisaBadge en een Construbadge?

Technologisch gezien is er geen verschil. Beide badges worden, ongeacht het gebruikte systeem, op dezelfde wijze door het registratieapparaat behandeld.

Daarentegen, is de LisaBadge niet enkel een fysisch gereedschap noodzakelijk voor een enkele actie op een lokale uitrusting, maar het draagt bij tot een globaal systeem van informatieverdeling dat een heel aantal aanvullende diensten aanbiedt[15]. Deze diensten zijn toegankelijk voor eigenaar van een LisaBadge maar ook voor de mensen die rechtstreeks of onrechtstreeks verbonden zijn met zijn gebruik.

De informatiestroom van het lezen van de LisaBadges op de partners systemen naar het TO BE LISA platform, maakt het mogelijk dat de LisaBadge niet enkel een visuele plastiek badge voor identificatie is maar een intelligent, informatief en nuttig hulpmiddel voor dagelijks gebruik.

	Construbadge	LisaBadge
Visuele badge voor identificatie van een werknemer	✓	✓
Te gebruiken RFID badge op alle registratieapparaten	✓	✓
Badge toegankelijk voor alle actoren van de sector	✗ (alleen voor PC124)	✓
Permanente badge	✗	✓
Beheren van badge door zijn gebruiker (verlies, diefstal,…)	✗	✓
Beheren van badge door de werkgever (verlies, ontslag,…)	✗	✓
Gratis notificatie systeem door mail van bijzondere gebeurtenissen in verband met het gebruik van de badge en die de aandacht van de ontvanger vereist	✗	✓
Badge toegankelijk voor buitenlandse arbeiders met beheer van de Limosameldingen	✗	✓

Waarom een Bedrijfsprofiel aanmaken als mijn personeel Construbadges heeft?

Zodat U gratis geniet van de informatie-uitwisseling van de LisaBadge-gebruikers die zich op uw systeem identificeren (onderaannemers die geen Construbadge beschikken).

Via uw Bedrijfsprofiel, zal het TO BE LISA platform u onmiddellijk verwittigen van het gebruik, op een van de partners systemen, van een LisaBadge gemaakt voor een nieuwe persoon namens uw onderneming en die een aanwezigheidsregistratie in uw naam aan de RSZ op gang heeft gebracht.

[15] Deze diensten zijn toegankelijk voor de gebruiker van een LisaBadge maar eveneens voor de personen direct of indirect verbonden zijn met zijn gebruik.

@ Copyright 2021 To Be Lisa sprl. All rights reserved

Hoe mijn Bedrijfsprofiel op het TO BE LISA platform aanmaken?

Meld U aan met uw identiteitskaart op www.tobelisa.be, vul uw profiel aan en voeg uw Bedrijfsprofiel toe: *Bedrijf > Mijn bedrijf toevoegen*.

Wie zijn de huidige Track & Trace partners van TO BE LISA?

Momenteel hebben vier van de voornaamste Track & Trace de wens uitgesproken om partners van TO BE LISA te zijn met name :

ALL-CONNECTS track | secure | connect | manage your vehicles, people & worktools

SiteOn Construction Compliance, Simplified

TRAXXEO

MOBITIME

GEODYNAMICS

Uw leverancier Track & Trace is geen partner van TO BE LISA? Stel hem voor met ons contact op te nemen en zo deel te nemen aan de vereenvoudiging van uw administratieve taken en deze van alle actoren van de sector.

TO BE LISA wil een samenwerkend en open platform zijn … hoe meer belanghebbenden, hoe efficiënter de dienst voor de sector zal zijn!

Zal het platform TO BE LISA mijn CheckInAtWork-systeem vervangen?

Nee !

TO BE LISA en uw leverancier van CheckInAtWork-apparaten verenigen zich om een globale en aanvullende oplossing aan te bieden. Dit partnership maakt het niet alleen mogelijk om uw dagelijks beheer van de registraties op uw apparaat te vereenvoudigen, maar zal de goede overdracht van de informatie tussen de aanwezige bedrijven op uw bouwplaatsen verbeteren en veiligstellen, met het enig doel de administratieve verplichtingen en methodes van iedereen te vereenvoudigen.

Wie doet de CheckInAtWork naar de RSZ?

TO BE LISA zal niet, in de plaats van de leverancier van uw registratieapparaten, de aanwezigheidsregistratie bij de RSZ doen van de Belgische werknemers die zich op uw apparaten zullen identificeren.

Daarentegen zal TO BE LISA deze registratie voor de buitenlandse arbeiders op basis van Limosameldingen, gedeeld op het platform door alle de actoren, bij de RSZ doen.

@ Copyright 2021 To Be Lisa sprl. All rights reserved

Wat zijn de notificaties die door het platform gratis worden verzonden?

1. Nieuwe werkrelatie tussen een persoon en een onderneming dat ontdekt wordt
2. Nieuwe onderneming die op een bouwplaats wordt ontdekt
3. Nieuwe bouwplaats dat voor een onderneming wordt ontdekt
4. Nieuwe Limosamelding dat op een bouwplaats wordt ontdekt
5. Lezing van een LisaBadge zonder geldige Limosamelding
6. Lezing van een LisaBadge met verschillend geldende Limosameldingen

Hoe kan men gemakkelijk een Limosa coderen en meedelen?

Het eenvoudig verzenden per mail van een Limosamelding naar docs@tobelisa.be, registreert automatisch (en zonder handcodering) de informaties en bindt het aan de LisaBadge van de buitenlandse arbeider.

Hoe kan men een werf op het platform creëren?

Het eenvoudig verzenden per mail van het document "de verklaring der werken" naar docs@tobelisa.be, creëert automatisch (en zonder handcodering) de bouwplaats in het Bedrijfsprofiel van de aannemer-melder.

Hoe kan men een LisaBadge krijgen?

De bestelling van een LisaBadge gaat via de voorafgaande aankoop van een fabricatiecode beschikbaar op onze website (*www.tobelisa.be > Store*).

De basis verkoopprijs van een code is 20,00€ ; kortingen i.f.v. de hoeveelheden zijn voorzien.

Met deze fabricatiecode meldt de gebruiker zich op de website aan (door login of lezing van zijn identiteitskaart eID), en gaat naar *Diensten > LisaBadge bestellen*.

Voor de opmaak van een LisaBadge voor een buitenlandse arbeider, is het noodzakelijk om eerst naar docs@tobelisa.be een geldige Limosamelding te sturen. In de mail waar de goede behandeling van het document bevestigd wordt, is er een link voor het bestellen van de Lisabadge voor de buitenlandse arbeider.

@ Copyright 2021 To Be Lisa sprl. All rights reserved